

The Influence of Organizational Commitment, Budget Participation, and Decentralization on Managerial Performance (Study in Industrial and Trade Services and Income Agencies of the District of Lamongan)

ABSTRACT

This study aims to determine how much organizational commitment, budgetary participation, and decentralization of managerial performance (study in the industrial and trade services and income agencies of the District of Lamongan) both partially and simultaneously. This research uses quantitative research methods with the type of survey research. The analysis technique used in this study is data quality test, classic assumption test, multiple linear regression and hypothesis testing using t test to test the effect of variable X with Y variable partially and Test F to collect variable X against Y variable simultaneously with significant values 0.05% (5%). Based on the results of the study indicate that the independent variables simultaneously (together) affect the dependent variable namely Managerial Performance (Y). Partially, the variables of budget participation and decentralization have a significant effect on managerial performance. While the variable organizational commitment does not have a significant effect on managerial performance. Based on the summary model table it is known that the adjusted R square value is 0.357, this shows 35.7% that this study can be explained by the three independent variables organizational commitment, budget participation, and decentralization. While the remaining 64.3% is explained by other variables included in the regression model.

Keywords : Organizational Commitment, Budget Participation, Decentralization, and Managerial Performance

Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran, dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan dan Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran, dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan dan Badan Pendapatan Daerah Kabupaten lamongan) baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian survei. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis menggunakan Uji t untuk menguji pengaruh variabel X dengan variabel Y secara parsial serta Uji F untuk menguji variabel X terhadap variabel Y secara simultan dengan nilai signifikan 0.05% (5%). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai variabel independent secara simultan (bersama-sama) mempengaruhi variabel dependen yaitu Kinerja Manajerial (Y). Secara parsial, variabel partisipasi anggaran dan desentralisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Sedangkan variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan tabel *model summary* diketahui bahwa nilai *adjusted R Square* adalah sebesar 0,357 hal ini menunjukkan 35,7% bahwa penelitian ini dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen komitmen organisasi, partisipasi anggaran, dan desentralisasi. Sedangkan sisanya sebesar 64,3% dijelaskan oleh variabel lain yang termasuk dalam model regresi.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran, Desentralisasi, dan Kinerja Manajerial