

## **ABSTRACT**

***The Effect of Work Discipline, Work Motivation, Job Satisfaction and Performance on Driver Performance at Akang Antar Lamongan, Dwi Putri Indah Romadona, 2023, Management Study Program, Faculty of Economics, Universitas Islam Darul 'Ulum Lamongan.***

*The purpose of this study was to examine the effect of work discipline, work motivation, job satisfaction and work environment on the performance of the Akang Inter-Lamongan Driver. using a sample of 30 people. The analytical method used in this study is quantitative analysis using data quality testing (validity and reliability tests), classical assumption tests (normality test, multicollinearity and heteroscedasticity tests), multiple linear regression, partial test (t-test), F test and test the coefficient of determination (R<sup>2</sup>). From the data analysis the variables of work motivation and job satisfaction have a positive and significant effect on performance while work discipline and work environment have a negative and significant effect on performance. From the results of the (partial) t-test, a value of 1,708 is obtained for the performance of the Abang Inter-Lamongan driver.*

***Keywords:*** *work discipline, work motivation, job satisfaction, work environment and performance.*

## ABSTRAK

**Pengaruh Disiplin Kerja, motivasi kerja, Kepuasan Kerja dan kinerja terhadap Kinerja *Driver* pada Akang Antar Lamongan, Dwi Putri Indah Romadona, 2023, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja *Driver* Akang Antar Lamongan. dengan menggunakan sampel sebanyak 30 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan pengujian kualitas data (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, Multikolonialitas dan uji heteroskedastisitas), regresi linear berganda, uji parsial (uji-t), uji F dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ). Dari analisis data variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sedangkan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja. Dari hasil uji-t (parsial) mendapatkan nilai sebesar yaitu lebih besar dari  $t_{tabel}$  (1.708) terhadap kinerja *driver* Akang Antar Lamongan.

**Kata Kunci:** disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja dan kinerja.