

THE EFFECT OF TIME MANAGEMENT, WORK LOYALTY AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF UPT EMPLOYEES BRONDONG NUSANTARA FISHERFIS PORT, Wahyu Cahyono, 2023, Management Study Program, Faculty Of Economics, University Of Darul Ulum Lamongan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of implementing time management, work loyalty and work discipline on the performance of UPT employees. Brondong Archipelago Fishing Port. This research was conducted at UPT. The Brondong Archipelago Fishing Port is located in Jompong Village, Brondong District, Lamongan Regency. This research uses quantitative research methods. The population in this study were employees at the Nusantara Brondong Fishing Port. Sampling of 70 respondents using saturated sampling technique. Data collection techniques in this study used interviews and questionnaires. The data analysis used is instrument test, multiple linear regression analysis test, classic assumption test, coefficient determination R2 test and hypothesis testing. Through the t test used to determine the effect of implementing time management, work loyalty and work discipline on the performance of UPT employees. Archipelago Brondong Fishing Port obtained t test results for Time Management variable tcount (2,691) > ttable (1,996) with a significance of 0.05, Work Loyalty variable tcount (3,699) > ttable (1,996) with a significance of 0.05 and Work Discipline variable tcount (3,105) > ttable (1,996) with a significance of 0.05. Which means partially Time Management, Work Loyalty and Work Discipline have a positive influence on Employee Performance variables. Through the f test, the results obtained are Fcount 36,657 > Ftable 2,744, so that simultaneously the variables Time Management, Work Loyalty and Work Discipline on Employee Discipline. While the R square is 60.8% indicating that 60.8% of the Job Satisfaction variable is influenced by the Discipline, Compensation, Motivation and Workload variables. While the remaining 39.2% is influenced by other variables not examined

Keywords : Time Management, Work Loyalty, Work Discipline And Employee Performance.

PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN WAKTU, LOYALITAS KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPT. PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA BRONDONG, Wahyu Cahyono, 2023, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Darul Ulum Lamongan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh penerapan manajemen waktu, loyalitas kerja dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai UPT. Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong. Penelitian ini dilakukan di UPT. Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong yang berlokasi di Desa Jompong Kecamatan Brondong Kabupaten Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong. Pengambilan sampel sebanyak 70 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan kuisioner. Analisis data yang digunakan adalah uji instrument, uji analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi R^2 dan uji hipotesis. Melalui uji t yang digunakan untuk mengetahui Pengaruh penerapan manajemen waktu, loyalitas kerja dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai UPT. Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong didapatkan hasil uji t variabel Manajemen Waktu $t_{hitung} (2.691) > t_{tabel} (1.996)$ dengan signifikan sebesar 0.05, variabel Loyalitas Kerja $t_{hitung} (3.699) > t_{tabel} (1.996)$ dengan signifikan sebesar 0.05 dan variabel Kedisiplinan Kerja $t_{hitung} (3.105) > t_{tabel} (1.996)$ dengan signifikan sebesar 0.05. Yang berarti secara parsial Manajemen Waktu, Loyalitas Kerja dan Kedisiplinan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap variabel Kinerja Pegawai. Melalui uji f diperoleh hasil $F_{hitung} 36.657 > F_{tabel} 2.744$, sehingga secara simultan variabel Manajemen Waktu, Loyalitas Kerja dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai. Sedangkan R square diperoleh sebesar 60,8 % menunjukkan bahwa 60,8 % variabel Kepuasan Kerja dipengaruhi oleh variabel Disiplin, Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja. Sedangkan sisanya 39,2 % dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Manajemen Waktu, Loyalitas Kerja, Kedisiplinan Kerja dan Kinerja Pegawai.