

The Effect of Individual Characteristics, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Awam Bersaudara Babat Lamongan Brothers, Shofiyah Nur Indah Sari, Nawari S.E., MM, H. Nasikan M.pd, 2023, Management Study Program, Faculty of Economics, Darul 'Ulum Lamongan Islamic University.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of individual characteristics, work environment, and job satisfaction partially or simultaneously on employee performance at PT. Lamongan Lamongan Tripe Brothers. This study used a quantitative method with a sample of 54 respondents from employees of PT. Awam Bersaudara Babat Lamongan Tripe Brothers. Data management uses validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, T test and F test and coefficient of determination (R^2). The results of this study indicate that the individual characteristics variable has a positive and significant effect on employee performance as evidenced by the T-value of 2.011 > 2.008 with a significance of 0.000 < 0.05. The work environment variable has no positive and significant effect on employee performance as evidenced by the T-value of 720 < 2.008 with a significance of 0.000 < 0.05. The variable of job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance as evidenced by the T-value of 4.828 > 2.008 with a significance of 0.000 < 0.05. The variables of individual characteristics, work environment and job satisfaction have a simultaneous and significant positive effect on employee performance as evidenced by the calculated F value of 25.739 > 2.79 with a significance of 0.000 < 0.05.

Keywords: Individual Characteristics, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.

Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Awam Bersaudara Babat Lamongan , Shofiyah Nur Indah Sari, Nawari S.E., MM, H. Nasikan M.pd, 2023, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh karakteristik individu, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Awam Bersaudara Babat Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel berjumlah 54 responden dari Karyawan PT. Awam Bersaudara Babat Lamongan. Pengelolaan data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji T serta uji F dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai T hitung sebesar $2,011 > 2,008$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai T hitung sebesar $720 < 2,008$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai T hitung sebesar $4,828 < 2,008$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Variabel karakteristik individu, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai F hitung $25,739 > 2,79$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.