

## ABSTRACT

*Imam Tabroni, 2023 “THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE, COMPENSATION AND WORK COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT “KSPPS BMT KI SLAMET JAWA TIMUR” Universitas Islam Darul Ulum Lamongan, Supervisor (1) NAWARI, SE.M.M, (2) AJI, SE.,M.Si.*

*This study aims to examine the effect of leadership style, work discipline, compensation and work commitment on employee performance at kspps bmt ki slamet, east java. This research was conducted in lamongan involving 35 employees as respondents. This study uses regression, the technique is processed with SPSS version 25 to analyze several hypotheses. The results of this study indicate that leadership style has a positive and significant influence on employee performance, work discipline has a positive and significant influence on employee performance, compensation has a positive and significant influence on employee performance, and work commitment has a positive and significant influence on employee performance. Leadership style, work discipline, compensation, and work commitment simultaneously affect employee performance.*

**Keywords:** *leadership style, work discipline, compensation. Work commitment, employee performance*

## ABSTRAK

Imam Tabroni, 2023 “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSPPS BMT KI SLAMET JAWA TIMUR” Universitas Islam Darul Ulum Lamongan, Pembimbing (1) NAWARI, SE.M.M, (2) AJI, SE,.M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan pada kspps bmt ki slamet jawa timur. Penelitian ini dilakukan di Lamongan dengan melibatkan 35 karyawan sebagai responden. Penelitian ini dengan menggunakan regresi, teknik tersebut diolah dengan SPSS versi 25 untuk menganalisis beberapa hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komitmen kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi, dan komitmen kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi, komitmen kerja, kinerja karyawan