

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di UD. Exclusive Joyo Sukodadi” . Jenis penelitian kali ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel. Berdasarkan uji t nilai $t_{hitung} >$ diperoleh 3,317 dimana nilai t_{tabel} pada α 5% yakni 1.99962 yang berarti positif. Yang mana $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan taraf signifikansi α 5%, dan nilai $p-value$ pada kolom sig 0,003 < 0,05 yang berarti signifikan. Hal ini menjelaskan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja nilai $t_{hitung} >$ diperoleh 3,866 dimana nilai t_{tabel} pada α 5% yakni 1.99962 yang berarti positif. Yang mana $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan taraf signifikansi α 5%, dan nilai $p-value$ pada kolom sig 0,000 < 0,05 yang berarti signifikan. Hal ini menjelaskan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Berdasarkan uji F didapatkan $F_{hitung} = 16,855 >$ dari $F_{tabel} = 3,15$ dengan Tingkat signifikan 0,000 karena Probabilitas < 0,05 maka dari model regresi bisa di gunakan untuk memprediksi Kinerja karyawan, yang artinya ada pengaruh variabel Kompensasi (X_1) dan Disiplin kerja (X_2) secara simultan terhadap Kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan