

**PENGARUH KINERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA UB
SPAM PJT 1 LAMONGAN**

OLEH:

EVRI STYA RINI (17042012)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kinerja, kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan pada UB SPAM PJT 1 LAMONGAN. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan, dengan jumlah sampel 30 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu dengan teknik sampling jenuh (sensus), metode analisis yang digunakan penelitian ini yaitu statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji t, uji f, koefisien determinasi, uji asumsi klasik. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan uji F yang telah dilakukan, maka didapatkan bahwa pengaruh antara variabel *independent* (Kinerja (X1), kompensasi (X2), lingkungan kerja (X3) dan kepemimpinan (X4)) terhadap variabel *dependent* (Loyalitas Karyawan) adalah kuat dan berpengaruh secara bersama-sama (simultan). Hal ini dapat dilihat pada uji F yang menunjukkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $31,451 > 2,759$ dan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti Kinerja (X1), kompensasi (X2), Lingkungan kerja (X3) dan Kepemimpinan (X4)

berpengaruh secara bersama-sama terhadap Loyalitas Karyawan. Dalam penelitian ini membandingkan besarnya angka F hitung dengan F tabel. F hitung dari pengolahan SPSS diperoleh nilai sebesar 31.451. Selanjutnya F tabel dapat dicari pada tabel statistik pada signifikansi 0,05 dengan rumus $df = n - \text{jumlah variable}$. Diperoleh angka F tabel sebesar 2,759. Berdasarkan hasil pengolahan SPSS diperoleh angka F hitung $> F$ tabel atau $31,451 > 2,759$.

Kata Kunci : Kinerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepimpinan.