

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh semangat kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sankan Sela Dumadi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 31 karyawan, dengan jumlah sampel 31 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu dengan teknik sampling jenuh (sensus), metode analisis yang digunakan penelitian ini yaitu statistic deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji asumsi klasik, uji t, uji f. hasil serta menjadi kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa semangat kerja sebesar 5,397 dengan nilai signifikan 0,000 secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, lingkungan kerja sebesar 3,789 dengan nilai signifikan 0,001 secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, serta pengaruh variabel semangat kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah 73% sedangkan sisanya 27% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci: semangat kerja, lingkungan kerja dan produktivitas kerja.