

**Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Bank
Perkreditan Rakyat Delta Lamongan Cabang Bojonegoro**

**Oleh :
M. Imam Muzadi
17042018**

ABSTRAK

Dalam setiap organisasi perusahaan terdapat baik buruknya kinerja yang dihasilkan setiap karyawan, oleh sebab itu kinerja karyawan merupakan yang terpenting dalam setiap perusahaan. dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh beban kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja sebagai variabel *Intervening* pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Delta Lamongan Cabang Baureno.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Kuantitatif dengan menggunakan teknik sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 10 responden. Pengolahan hasil dari data kuesioner menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh Beban kerja terhadap stres kerja di tunjukan dari R hitung lebih besar dari R tabel dan nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikan dan nilai koefisien regresi bernilai positif, pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja di tunjukan dari R hitung lebih besar dari R tabel dan nilai signifikan lebih besar dari taraf signifikan dan nilai koefisien regresi bernilai positif, pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan di tunjukan dari R hitung lebih besar dari R tabel dan nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikan dan hubungan koefisien regresi bernilai positif, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di tunjukan dari R hitung lebih besar dari R tabel dan nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikan dan hubungan koefisien regresi bernilai positif, pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di tunjukan dari R hitung lebih besar dari R tabel dan nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikan dan hubungan koefisien regresi bernilai positif.

Dari hasil penelitian ini perusahaan sebaiknya melakukan evaluasi mengenai beban kerja yang dirasakan setiap karyawan karena karyawan merasa pekerjaan yang dilakukan cukup tinggi, sehingga karyawan mudah mengalami stres dan menjadikan setiap kinerja karyawan kurang maksimal. Perusahaan juga sebaiknya memperbaiki lingkungan kerja disekitar karyawan agar setiap karyawan merasa nyaman dan mampu menyelesaikan setiap pekerjaan.

Kata kunci: Organisasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres kerja dan Kinerja Karyawan.