

## ABSTRAK

Penelitian ini mengetahui pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinernya karyawan PT. Hadan jaya. dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis dari uji validitas semua data yang di uji semuanya valid karean  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel begitu pula denga uji reliabilitas demua data variabel dinyatakan reliabel dengan nilai cronbach's alphanya di atas 0,70 sedangkan uji analisis regresi berganda dengan nilai koefesien  $Y=2,842+0,577+0,646$  dengan  $a=2,842$  yang menunjukkan bahwa pada saai ini  $X=0$  maka besarnya kinerja karyawan adalah 2,842. Kemampuan (X1) menunjukkan angka 0,577 artinya apabila kemampuan meningkat 1% maka akan meningkat kinerja karyawan sebesar 0,577. Nilai koefesien motivasi kerja (X2) menunjukkan angka 0,646 artinya apabila motivasi kerja naik 1% maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,646. Hasil ini menunjukkan bahwa kemampuan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hadana jaya.

**Kata kunci :** kemampuan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.