

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban visi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Silvi Mn Paradila Lamongan baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptip dan verifikatif dengan jumlah populasi 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh atau sensus, dan menyebarkan kuesioner. metode yang digunakan yaitu uji validitas, reabilitas, regresi linier berganda, uji F dan uji T.

Hasil yang diperoleh adalah F hitung sebesar 60.745 yang menandakan semua variabel berpengaruh secara simultan. Dan uji T hitung Disiplin kerja (X1) adalah 2.815 dan T hitung Kompensasi (X2) 3,927 dan T hitung motivasi kerja (X3) adalah 3,462 menunjukkan pengaruh semua variabel terhadap variabel terikat (Y) berpengaruh secara bersama-sama.

Kata kunci :disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja.