

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH  
KABUPATEN BOJONEGORO**

**Oleh:  
Eka Putri Rohmatin  
17042063**

**Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bojonegoro. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 60 pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bojonegoro. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan program SPSS versi 17. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sampling jenuh atau sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.