

**Pengaruh Budaya Kaizen, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten
Lamongan**

**oleh :
Siti Ernasari**

**Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darul
‘Ulum Lamongan**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Kaizen, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro kabupaten Lamongan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 70 Pegawai, dengan jumlah sampel juga 70 responden karena menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh atau sensus, metode analisis yang digunakan penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Hasil serta menjadi kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Kaizen sebesar 2,626 dengan nilai signifikan 0,011 secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, Komitmen sebesar 5,307 dengan nilai signifikan 0,000 secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja sebesar 3,359 dengan nilai signifikan 0,001 secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai, serta pengaruh variabel Budaya Kaizen, Komitmen, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai adalah 91,7% sedangkan sisanya 8,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Budaya Kaizen, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai