

Pengaruh *Self Efficacy*, *Locus of Control*, *Goal Orientation*, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Unit Simpan Pinjam Bagian Operasional Koperasi Syariah Mitra Usaha Ideal Jawa Timur), Dwi Nur Shafiqah, 2023, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.

ABSTRAK

Kinerja merupakan dasar utama dalam kegiatan pencapaian tujuan perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi beberapa faktor dalam maupun luar diri karyawan diantaranya *Self Efficacy*, *Locus of Control*, *Goal Orientation*, Dan Kompensasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh *Self Efficacy*, *Locus of Control*, *Goal Orientation*, dan Kompensasi secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan di Kopsyah-MUI. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, sampel yang digunakan adalah seluruh populasi yakni 93 karyawan, dengan menggunakan metode perhitungan Smart-PLS versi 3. Hasil uji hipotesis variabel *Self Efficacy* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan Kopsyah-MUI, hal ini dibuktikan T-statistik 2.404 sig 0.017. Variabel *Locus of Control* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan Kopsyah-MUI, hal ini dibuktikan T-statistik 2,630 sig 0.009. Variabel *Goal Orientation* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan Kopsyah-MUI. Hal ini dibuktikan dengan T-statistik 5,424 sig 0.000. Variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan Kopsyah-MUI. Hal ini dibuktikan dengan T-statistik 5,882 sig 0.000. Berdasarkan nilai R-Square variabel *Self Efficacy*, *Locus of Control*, *Goal Orientation*, Kompensasi secara silmultan berpengaruh sebesar 0.854 terhadap Kinerja Karyawan yang berarti mempunyai hubungan yang kuat.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, *Locus of Control*, *Goal Orientation*, Kompensasi, Kinerja Karyawan.