

**PENGARUH MOTIVASI, KEDISIPLINAN, DAN KEPUASAN KERJA  
SECARA SIMULAN BERPENGARUH TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA CV. ULUNG CABANG BAURENO BOJONEGORO**

**Oleh:  
Arinil Khasanah  
(17042097)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : Pengaruh motivasi, kedisiplinan, dan kepuasan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada CV. Ulung Cabang Baureno Bojonegoro. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner yang di berikan kepada pengguna jasa di PT. Din Banyutengah Travel Gresik. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 83 Responden. Teknik analisis yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini ialah: secara parsial variabel motivasi berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 4,115 > t_{tabel} 1,664$ , variabel kedisiplinan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 4,554 > t_{tabel} 1,664$ , variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 2,533 > t_{tabel} 1,664$ , sedangkan motivasi, kedisiplinan, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Ulung Cabang Baureno Bojonegoro dengan nilai  $f_{hitung}$  sebesar  $24,169 >$  dari  $F_{tabel}$ .

***Kata Kunci : motivasi, kedisiplinan, dan kepuasan kerja, kinerja karyawan***