

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE, AND
WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Case Study on
CV. Eka Karunia Motor Lamongan)***

***By :
Loti Indrawati
19042031***

***Student of the Management Department of the Faculty of Economics Darul
'Ulum Lamongan Islamic University***

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of the work environment, work discipline and work experience of employees on CV. Eka Karunia Motor Lamongan. The research approach used in this study is a quantitative approach. The population in this study are employees of CV. Eka Karunia Motor Lamongan and the sampling technique used in this study is the saturation or census sampling technique. Data collection was carried out through questionnaires and the entire population was used as a sample, totaling 45 employees of CV. Eka Karunia Motor Lamongan. Data analysis techniques in this study include validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test and f test, as well as test the coefficient of determination. Data processing in this study used the SPSS version 25 software program. The results showed that partially the work environment had no significant effect on the performance of CV employees. Eka Karunia Motor Lamongan, partially work discipline has a significant effect on the performance of employees of CV. Eka Karunia Motor Lamongan, partially work experience has a significant effect on the performance of CV employees. Eka Karunia Motor Lamongan, and simultaneously it is known that the work environment, work discipline, and work experience have a joint effect on the performance of CV employees. Eka Karunia Motor Lamongan.

Keywords: work environment, work discipline, work experience, employee performance.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi
Kasus Pada CV. Eka Karunia Motor Lamongan)**

Oleh :

Loti Indrawati

19042031

**Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan pengalaman kerja karyawan pada CV. Eka Karunia Motor Lamongan. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Eka Karunia Motor Lamongan dan teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh atau sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan seluruh poulasi dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 45 karyawan CV. Eka Karunia Motor Lamongan. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji f, serta uji koefisien determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Eka Karunia Motor Lamongan, secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Eka Karunia Motor Lamongan, secara parsial pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Eka Karunia Motor Lamongan, dan secara simultan ditahui lingkungan kerja, disiplin kerja, dan pengalaman kerja berpengaruh secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan CV. Eka Karunia Motor Lamongan.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Disiplin kerja, Pengalaman kerja, Kinerja karyawan.