

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI  
MANAJEMEN, METODE PENGUKURAN KINERJA DAN SISTEM  
PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SURYA  
MANDIRI**

**Oleh:**

**Aliya Franciska**

**19041010**

**Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi**

**Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan informasi dan unuk menguji pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi manajemen, metode pengukuran kinerja, dan sistem penghargaan terhadap CV.Surya Mandiri, baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini menggunakan data primer yang terdiri dari 100 populasi dan di dapatkan 50 sampel. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *stratified random sampling*. Metode Penelitan ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, dengan memakai data uji validitas dan uji reabilitas, analisis regresi linier berganda, uji normalitas, uji Multikolinaritas, uji heteroskedastistas, uji T, uji F, Koefisien Determinasi ( $R^2$ ). Pengolahan data diolah dengan software SPSS 25 for windows. Hasil dari penelitian ini adalah sistem nformasi akuntansi manajemen berpenaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Surya Mandiri, dan metode pengukuan kinerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV.Surya Mandiri, sistem penghargaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Surya Mandiri, begitupun pada uji simultan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen, metode pengukuran kinerja, sistem penghargaan berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Surya Mandiri. Sedangkan koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0.604 atau 60,4%. Hal ini berarti 60,4% variasi variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel sistem informasi akuntansi manajemen, metode pengkuran kinerja dan sistem penghargaan, sedangkan sisanya sebesar 39,6% diterangkan oleh variabel lain diluar penelitian.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Metode Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan