

PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh :

Sellamia Oktavia

19041003

ABSTRAK

Salah satu faktor keberhasilan kinerja suatu perusahaan adalah keefektivan sistem informasi akuntansinya. Efektivitas sistem informasi akuntansi sangat berpengaruh terhadap hasil kinerja karyawan, faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan yaitu motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja secara parsial dan simultan Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada UD Mangun Jaya Kepohbaru Bojonegoro). Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, sampel yang digunakan adalah seluruh populasi yakni 30. Analisis data yang digunakan menggunakan outer model, inner model dan uji hipotesis yang menggunakan Smart-PLS. Hasil uji hipotesis variabel Sistem Informasi Akuntansi memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan UD Mangun Jaya, hal ini dibuktikan T-statistik 3,202 sig 0.000. Variabel motivasi kerja memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan UD Mangun Jaya, hal ini dibuktikan T-statistik 3,752 sig 0.000. Berdasarkan nilai R-Square berpengaruh secara bersama-sama pada variabel X1 (Sistem Informasi Akuntansi), dan X2 (Motivasi kerja), terhadap Y (kinerja karyawan) adalah sebesar 0.819 yang berarti mempunyai hubungan yang kuat.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan