

**THE EFFECT OF MOTIVATION, DISCIPLINE, AND WORK ETHOS ON  
IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE OF SMP N 1 BABAT**

*By:*

*M. Deva Fajrin Afdholi*

*Student of Management Departement Faculty of Economics Darul ‘Ulum  
Islamic University Lamongan*

**ABSTRACT**

*This study focuses on the effect of motivation, discipline, and work ethic on improving employee performance at SMP Negeri 1 Babat using a quantitative research method with a sample of up to 90 respondents. Data processing uses validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, T test as well as the F test. T value, test of the coefficient of determination of the calculated value of motivation T is obtained at -0.172 with a significance of 0.864, the calculated T value of discipline is obtained at 2.091 with a significance of 0.040, the calculated value of work ethic T is obtained at 3.384 with a significance of 0.001, the calculated value T employee performance with a significance level of 0.001 (0.05) and F\_count 6.227 F\_table 2.71. Based on the regression results, the motivation variable (X1) individually has no effect on employee performance. Based on the regression results, the Discipline variable (X2) individually affects Employee Performance, the Work Ethic variable (X3) individually affects Employee Performance. Based on the results of multiple regression tests, simultaneously obtained that Motivation (X1), Discipline (X2), and Work Ethics (X3) simultaneously affect Employee Performance (Y).*

**Keywords:** *Motivation, Discipline, Work Ethic, Employee Performance*

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN ETOS KERJA TERHADAP  
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN SMP NEGERI 1 BABAT**

**Oleh:**

**M. Deva Fajrin Afdholi**

**Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul**

**'Ulum Lamongan**

**ABSTRAK**

Penelitian ini berfokus pada pengaruh motivasi, disiplin, dan etos kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan SMP Negeri 1 Babat dengan menggunakan metode penelitian jenis kuantitatif dengan sampel mencapai 90 responden. Pengolahan data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T serta uji F. Nilai T, uji koefisien determinasi nilai hitung T motivasi diperoleh sebesar -0.172 dengan signifikansi sebesar 0.864, Nilai hitung T disiplin diperoleh sebesar 2.091 dengan signifikansi sebesar 0.040, nilai hitung T etos kerja diperoleh sebesar 3.384 dengan signifikansi sebesar 0.001, nilai hitung T kinerja karyawan dengan hasil tingkat signifikansi sebesar 0.001 (0.05) dan  $F_{hitung}$  6.227  $F_{tabel}$  2.71. Berdasarkan hasil regresi, variabel Motivasi (X1) secara individu tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil regresi, variabel Disiplin (X2) secara individu berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, variabel Etos Kerja (X3) secara individu berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji regresi berganda, secara simultan diperoleh bahwa Motivasi (X1), Disiplin (X2), dan Etos Kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

**Kata Kunci:** Motivasi, Disiplin, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan atas ke hadirat Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan proposal skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN ETOS KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN SMP NEGERI 1 BABAT”.

Pada proses penyusunan proposal skripsi ini, penulis telah mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak yang dilakukan dengan penuh keikhlasan, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Hafidh Nashrullah, S.E, M.M., selaku Rektor Universitas Islam Darul Ulum Lamongan.
2. Ibu Dr. Hj. Novi Darmayanti, S.E, M.S.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul Ulum Lamongan.
3. Bapak Nawari, S.E, M.M., selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan pengarahan dan penjelasan sehingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Ahmad Fathur Rozi, M.M., selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan pengarahan dan penjelasan sehingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.
6. Kedua orangtua yang telah banyak memberikan dukungan serta do’a

sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

7. Teman-teman yang selalu ada dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk orang yang special buat saya Fitri Nadhiroh.
9. Dan khususnya untuk teman saya Arlinda yang sangat membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Dan untuk semua pihak yang telah memberikan sumbangan baik tenaga maupun pikiran yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga bantuan dan amalbaik mendapat balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Namun, dari itu penulis mengharapkan agar proposal skripsi ini ada guna dan manfaatnya bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Lamongan, 1 Agustus 2023

M. Deva Fajrin Afdholi