

The Influence of Motivation, Job Satisfaction and Work Environment on Employee Performance in the Koperasi Mitra Dhuafa Tuban, Yuflih Imroatus Zuhriah, Ali Muhajir, S.E, M.M, Saifudin Zuhri, S.E, M.M, 2023, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darum ‘Ulum Lamongan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, job satisfaction and work environment partially and simultaneously on employee performance at the Koperasi Mitra Dhuafa Tuban. This study uses quantitative methods with a sample of 50 respondents. Data collection techniques using questionnaires (questionnaires), interviews and observations. Processing data using validity, reliability, classical assumption test, multiple linear regression analysis, T test and F test and the coefficient of determination (R²). The results of this study indicate that the variable motivation has a positive and significant effect on employee performance as evidenced by Tcount 3.920 > 1.679 Ttable value. Job satisfaction variable has a negative and significant effect on employee performance as evidenced by Tcount -1.988 < 1.679 Ttable value. The work environment variable has a positive and significant effect on employee performance as evidenced by Tcount 1.792 > 1.679 Ttable value. The variables of motivation, job satisfaction and work environment have a positive and significant simultaneous effect on employee performance as evidenced by the Fcount 15.221 > 2.812 with a significant value of 0.00 < 0.05. These statistical results were obtained using the SPSS V.25 program.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Work Environment, Employee Performance

Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Mitra Dhuafa Tuban, Yufflih Imroatus Zuhriah, Ali Muhajir, S.E, M.M, Saifudin Zuhri, S.E, M.M, 2023, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul Ulum Lamongan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Mitra Dhuafa Tuban. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel 50 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuisisioner (angket), wawancara dan observasi. Pengolahan data menggunakan uji validitas, realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji T serta uji F dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan $T_{hitung} 3,920 > 1,679$ nilai T_{tabel} . Variabel kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan $T_{hitung} -1,988 < 1,679$ nilai T_{tabel} . Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan $T_{hitung} 1,792 > 1,679$ nilai T_{tabel} . Variabel motivasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} 15,221 > 2,812$ dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Hasil statistik ini diperoleh dengan menggunakan program SPSS V.25.

.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan