

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION,
WORK ENVIRONMENT, AND JOB TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk
BOJONEGORO BRANCH**

Deva Puji Lestari

19042310

**Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul
'Ulum Lamongan**

ABSTRACT

Business competition is currently increasing, especially in the banking world. Therefore, business people are required to make innovations that can help their existence in increasingly advanced technological changes. The most important factor needed in order to realize organizational expectations is a skilled workforce. This research is a quantitative research with 100 respondents as a sample of employees of PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk Bojonegoro Branch. Data collection is carried out by the method of distributing questionnaires. Data processing uses instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, hypothesis tests, and determination coefficient tests. Using the SPSS application 25. The value of the Coefficient of Determination is obtained from the results of multiple linear regression tests by looking at the Adjust R Square, which is 0.707 (70.7%). While the remaining 29.3% was explained by other variables that were not included in this study. The conclusion obtained from this study is that the Leadership Style variable (X1) is not significant for Employee Performance, while the variables of Work Motivation (X2), Work Environment (X3), Job Training (X4) are significant for Employee Performance (Y). Leadership style (X1), Work Motivation (X2), Work Environment (X3), Job Training (X4) have a simultaneous effect (together) on Employee Performance (Y).

Keywords : *Leadership, Motivation, Environment, Training, Performance*

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA
TIMUR Tbk CABANG BOJONEGORO**

Deva Puji Lestari

19042130

**Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul
'Ulum Lamongan**

ABSTRAK

Persaingan bisnis saat ini semakin meningkat, terutama dalam dunia perbankan. Oleh karena itu, para pelaku bisnis dituntut untuk melakukan inovasi yang dapat membantu eksistensinya dalam perubahan teknologi yang semakin maju. Faktor terpenting yang diperlukan dalam rangka mewujudkan harapan organisasi adalah tenaga kerja yang terampil. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan 100 responden sebagai sampel karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk Cabang Bojonegoro. Pengumpulan data dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner. Pengolahan data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi. Menggunakan aplikasi SPSS 25. Nilai Koefisien Determinasi diperoleh dari hasil uji regresi linier berganda dengan melihat Adjust R Square yakni sebesar 0,707 (70,7%). Sedangkan sisanya 29,3% dijelaskan dengan variabel lain yang tidak dimasukkan pada penelitian ini. Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan variabel Motivasi Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X3), Pelatihan Kerja (X4) signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Gaya kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X3), Pelatihan Kerja (X4) berpengaruh simultan (secara bersama-sama) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan, Pelatihan, Kinerja