

Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Madu Lingga Raharja Gresik

ABSTRAK

Sumber daya manusia sangatlah penting dalam suatu perusahaan karena keefektifan dan keberhasilan suatu perusahaan sangat tergantung pada kualitas dan kinerja pada sumber daya manusianya. Baik dan tidaknya perusahaan bisa dilihat dari kinerja karyawan. Kinerja karyawan sering juga di artikan sebagai pencapaian tugas, dalam karyawan saat bekerja harus sesuai dengan program kerja organisasi untuk menunjukkan tingkat organisasi dalam mencapai visi misi dan tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Madu Lingga Raharja Gresik. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah isendental sampling. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Madu Lingga Raharja Gresik sebanyak 150 karyawan. Besarnya sampel yang digunakan dalam penelitian ini 110 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan accidental Sampling dan teknik analisis data regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Madu Lingga Raharja Gresik.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi, kinerja

Effect Of Work Environment, Work Discipline and Compensation on Employee Performance PT. Madu Lingga Raharja Gresik

ABSTRACT

Human resource are very important in a company because the effectiveness and success of a company depends on the quality and performance of its human resources. Good and bad company can be seen from the performance of employees. Employee performance is often also interpreted as achieving the task, in the employee when working must be in accordance with the work program of the organization to show the level of the organization in achieving the vision and mission of the organization. This study aims to analyze the influence of the work environment, work discipline, and compensation on employee performance PT. Madu Lingga Raharja Gresik. This research is quantitative research. The sampling technique used is isendental sampling. The population in this study is PT. Madu Lingga Raharja Gresik 150 employees. The size of the sampel used in this study 110 respondents with sampling techniques using accidental sampling and multiple linier regression data analysis techniques. The results of this study indicate that the work environment has an affect on employee performance, work discipline influences employee performance, and compensation influences employee performance PT. Madu Lingga Raharja Gresik.

Keywords: *work environment, work discipline, compensation, performance*