

ABSTRACT

This research is explanative type which is seen the relationship of influence between variables. The population in this study is all the performance of employees PO. Trans tour and travel methods The method of collecting data in this study is a questionnaire. The purpose of this study was to measure the level of leadership style and work motivation. Samples were 50 respondents using the Nonorobability Sampling method with Porposive Sampling or sampling techniques based on certain characteristics. The method of data analysis uses the method of Multiple Linear Regression Analysis used to measure the influence of leadership style on PO. Galang trans Tour 7 Travel bojonegoro branch. This study uses a quantitative approach. From the results of the analysis, the results of the participatory leadership style variable test $t_{count} = 4.534$ with a significance value of $0.000 < 0.05$, this means rejecting H_0 and accepting H_1 which states that participatory leadership style influences employee performance. Work motivation variable $t_{count} = 7.582$ with a significance value of $0.000 < 0.05$, this means rejecting H_0 and accepting H_1 which states that work motivation has an effect on employee performance. Based on the calculated F test, that $F_{count} = 350,569$ with a significance value of $0,000 < 0,05$ which states that there is an influence of participatory leadership style variables (X1) and work motivation (X2) simultaneously on variable employee performance (Y).

Keywords: Participatory Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini berjenis eksplanatif yang dilihat hubungan pengaruh antar variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh kinerja pegawai PO. Galang trans tour dan travel Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengukur tingkat gaya kepemimpinan dan motivasi kerja. Sampel sebanyak 50 responden dengan menggunakan metode Nonorobability Sampling dengan Sampling Porposive atau teknik penentuan sampel berdasarkan karakteristik tertentu. Metode analisis data menggunakan metode Analisis Regresi Linear Berganda yang digunakan untuk mengukur pengaruh Gaya kepemimpinan pada PO. Galang trans Tour 7 Travel cabang bojonegoro. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Dari hasil analisis didapat hasil uji variabel gaya kepemimpinan partisipatif $t_{hitung} = 4,534$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, ini berarti menolak H_0 dan menerima H_1 yang menyatakan gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Variabel motivasi kerja $t_{hitung} = 7,582$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, ini berarti menolak H_0 dan menerima H_1 yang menyatakan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji F hitung, bahwa $F_{hitung} = 350,569$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh variabel gaya kepemimpinan partisipatif (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan terhadap variabel kinerja pegawai (Y).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai