

Title Of Research :The effect Of Motivation, Work Spirit, And Discipline Of Work On Employee Performance In Pt. Tahu APL Village Nglebur Kedungpring Lamongan

ABSTRACT

This study aims to find out and get a study of the effect of motivation, morale, and work discipline on employee performance at PT. TahuAPL. This research is a quantitative study with a total sample of 80 respondents. The sampling technique used in this study was a simple random sampling technique. Testing instruments using validity and reliability tests, while the data analysis method uses multiple linear regression analysis with t test and f test, and classic assumption test. The results of the independent variable motivation (X1) obtained tcount (-1.511) <t table (1,665), variable morale (X2) thitung (1,925)> t table (1,665), work discipline variables (X3) tcount (9,125)>ttable (1,665)) Then the motivation variable (X1) is not partially influential on employee performance (Y), morale variable (X2) has a partial effect on employee performance (Y), work discipline variables (X3) have a partial effect on employee performance (Y). and the results of the F test show that the count (111.135)>ftabel (2.72), while the significance is 0,000 <0.05, then H0 is rejected and H1 is accepted which means the independent variables (motivation, morale, and work discipline) simultaneously affect the variables dependent performance of employees at PT. Tahu APL Nglebur Kedungpring Lamongan.

Keywords : *motivation, work spirit, work discipline, and employee performance*

Penelitian Judul: **Pengaruh Motivasi, Semangat Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tahu APL Desa Nglebur Kedungpring Lamongan**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh motivasi, semangat kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tahu APL. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik simple random sampling. Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan reliabilitas, sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t dan uji f, dan uji asumsi klasik. Hasil penelitian variabel independen motivasi (X1) diperoleh $t_{hitung} (-1,511) < t_{tabel} (1,665)$, variabel semangat kerja (X2) $t_{hitung} (1,925) > t_{tabel} (1,665)$, variabel disiplin kerja (X3) $t_{hitung} (9,125) > t_{tabel} (1,665)$. Maka variabel motivasi (X1) kurang berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y), variabel semangat kerja (X2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y), variabel disiplin kerja (X3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). dan hasil uji F menunjukkan bahwa $f_{hitung} (111,135) > f_{tabel} (2,72)$, sedangkan signifikansinya $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti variabel independen (motivasi, semangat kerja, dan disiplin kerja) secara simultan mempengaruhi variabel dependen kinerja karyawan pada PT. Tahu APL Nglebur Kedungpring Lamongan.

Kata kunci : motivasi, semangat kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan