

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. AMANAH MANDIRI MOJOKERTO

Zuli Zuliandari¹, Fachrudiy Asj'ari², Masyhadi³
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Darul ' Ulum Lamongan
e-mail: zuliandarizuli@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan maupun persial berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada CV. Amanah Mandiri Mojokerto. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan antara dua variabel atau lebih dengan sampel semua pegawai pada CV. Amanah Mandiri Mojokerto yang berjumlah 63 orang dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa: (1) berdasarkan hasil uji regresi diperoleh Sign. F sebesar $0,000 < \alpha 0,05$ yang dapat diartikan bahwa variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap terhadap loyalitas kerja karyawan. (2) berdasarkan hasil uji regresi diperoleh variabel kepuasan kerja memiliki tingkat signifikansi $t \text{ sign. } 0,039 < \alpha 0,05$ dapat diartikan bahwa variabel kepuasan kerja secara persial berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan. (3) Berdasarkan hasil uji regresi diperoleh variabel komitmen organisasi memiliki tingkat signifikan $t \text{ sign. } 0,000 < \alpha 0,05$ dapat diartikan bahwa variabel komitmen organisasi secara persial berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan.

Kata kunci: Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi, Loyalitas Kerja Karyawan

Kata Kunci : Citra Merek, Harga, Iklan, Keputusan Pembelian.

ABSTRACT

The study aims to determine whether satisfaction work and commitment organization is simultaneously and persial influential on loyalty work employees CV. Amanah Mandiri Mojokerto. The study using a quantitative research which aims to explain the relationship between the two variable or more with a sample of all employees in CV. Amanah Mandiri Mojokerto who number 63 people and technique data analysis used is analysis of regressing linier berganda. Analysis result and testing hypothesis can be concluded that: (1) based on the results of the test of regressing obtained Sign, the F $0,000 < \alpha 0,05$ that can be interpreted that variable satisfaction work and commitment organization is simultaneously influential significant work employees against loyalty. (2) according to the test of regressing obtained variable satisfaction work had the

rate of signifikasi t sign. $0,039 < \alpha 0,05$ can be interpreted that variable satisfaction to work persial influential significant work employees against loyalty. (3) according to the test of regressing obtained variable commitment organizations have a significant t sign. $0,000 < \alpha 0,05$ can be interpreted that variable commitment organizations in persial influential significant work employeess against loyalty.

Key words: satisfaction work, the organization loyalty work employees.