

***The Influence of the Work Environment, Job Satisfaction and Organizational Commitment to the Work Loyalty of the employees of the Sugio Health Center, Masulla, Miftahul Huda, Ana Fitriyatul Bilgies, 2023, Management Study Program, Faculty of Economics, Darul 'Ulum Lamongan Islamic University***

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work environment, job satisfaction, and organizational commitment on the work loyalty of Sugio Health Center employees, both partially and simultaneously, and to determine which variables have an effect. This study uses a quantitative approach with a sample of 74 respondents, while the technique used in sampling is saturated sampling. Data collection techniques in this study used questionnaires and direct interviews, and the measurement scale used in this study was using a Likert scale. The results show that there is no positive and significant effect of the work environment on work loyalty, job satisfaction has a positive and significant effect on work loyalty, organizational commitment has a positive and significant effect on work loyalty.*

*Keywords: the effect of the work environment, job satisfaction, and organizational commitment to the work loyalty of Sugio Health Center employees*

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Kerja pegawai Puskesmas Sugio, Masulla, Miftahul Huda, Ana Fitriyatul Bilgies, 2023, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap loyalitas kerja pegawai Puskesmas Sugio, baik secara persial maupun simultan, serta untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel 74 responden, sedangkan teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yakni sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara langsung, dan skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan skala likert. Hasil menunjukkan tidak ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja.

Kata kunci : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Kerja pegawai Puskesmas Sugio