

***The Effect of Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance, Roy Adiya Putra, Dr. Hj. Novi Darmayanti, SE, MSA. AK.CAA., Siti Soimah, S.Ab,M.Ab., Management Study Program, Faculty of Economics, Darul 'Ulum Lamongan Islamic University.***

### **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work environment, work motivation, and work discipline partially or simultaneously on employee performance at UD. Cipta Karya Abadi Lamongan. This study used a quantitative method with a sample of 38 respondents. The sampling technique used nonprobability sampling and data obtained from distributing questionnaires. The analytical method used was a questionnaire test, classical assumption test, hypothesis testing, multiple linear regression and coefficient of determination (R<sup>2</sup>), and processed using SPSS version 25. The results of the analysis showed that the work environment partially had a positive effect on employee performance at UD. Cipta Karya Abadi Lamongan is proven by Tcount 4.678 > 1.689 Work motivation variable partially has a positive effect on employee performance at UD. Cipta Karya Abadi Lamongan is proven by Tcount 6.709 > 1.689. The work discipline variable partially has a positive effect on employee performance at UD. Cipta Karya Abadi Lamongan as evidenced by Tcount 5.158 > 1.689. Work Environment Variables, Work Motivation, and Work Discipline simultaneously have a positive effect on employee performance as evidenced by Fcount 257,549 > 4.12. and the results of the adjusted r square value of 0.958 or 95.8%*

***Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, and employee performance***

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Roy Adiya Putra, Dr. Hj. Novi Darmayanti, SE, MSA. AK.CAA., Siti Soimah,S.Ab,M.Ab., Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada UD.Cipta Karya Abadi Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel berjumlah 38 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dan data diperoleh dari penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan uji kuesioner, uji asumsi klasik, uji hipotesis, regresi linier berganda dan koefisien determinasi ( $R^2$ ), dan diolah dengan menggunakan SPSS versi 25. Hasil analisis yang didapat menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada UD.Cipta Karya Abadi Lamongan dibuktikan dengan  $T_{hitung} 4.678 > 1.689$  Variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada UD.Cipta Karya Abadi Lamongan dibuktikan dengan  $T_{hitung} 6.709 > 1.689$ . Variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada UD.Cipta Karya Abadi Lamongan dibuktikan dengan  $T_{hitung} 5.158 > 1.689$ . Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan  $F_{hitung} 257.549 > 4.12$ . dan hasil nilai adjusted r square sebesar 0,958 atau 95,8 %

**Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan kinerja karyawan**