

ABSTRACT

The purpose of this is to determine the effect of work stress, workload, work discipline, and job satisfaction on the performance of employees of PT. Throne of Radja Sakti Pucuk Lamongan either partially or simultaneously, as well as to find out which one is influential. This study uses a quantitative approach with a sample of 96 respondents, while the technique used in sampling is saturated sampling. The analytical methods used in this study are validity test, reliability test, multiple linear regression test, coefficient of determination test (R²), classic assumption test, and hypothesis test. From the results of the analysis obtained by the partial t test results, the variable work stress t count 2.171 > t table 1.665 with a significant level of 0.033 < 0.05, it can be stated that work stress partially has no effect and is significant on employee performance. Workload variable t count 1.704 > t table 1.665 with a significant level of 0.092 < 0.05, it can be stated that workload partially has no significant effect on employee performance. Work discipline variable t count 6.626 > t table 1.665 with a significant level of 0.010 < 0.05, it can be stated that work discipline has a partial and significant effect on employee performance. Job satisfaction variable t count 0.186 > t table 1.665 with a significant level of 0.002 < 0.05, it can be stated that job satisfaction has a partial and significant effect on employee performance. Based on the simultaneous F test, it can be seen that F count > F 29.875 table 3.13. It can be concluded that simultaneously work stress (X1), workload (X2), work discipline (X4), and job satisfaction affect employee performance (Y).

Keywords: *Job Stress, Workload, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance*

ABSTRAK

Tujuan ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja, beban, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tahta Radja Sakti Pucuk Lamongan baik secara parsial maupun simultan, serta untuk mengetahui manakah yang berpengaruh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 96 responden, sedangkan teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yakni sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji koefisiensi determinasi (R^2), uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Dari hasil analisis yang didapat hasil uji t parsial, variabel stres kerja t hitung $2,171 > t$ tabel $1,665$ dengan taraf signifikan $0,033 < 0,05$, dapat dinyatakan bahwa stres kerja secara parsial tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel beban kerja t hitung $1,704 > t$ tabel $1,665$ dengan taraf signifikan $0,092 < 0,05$, dapat dinyatakan bahwa beban kerja secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja t hitung $6,626 > t$ tabel $1,665$ dengan taraf signifikan $0,010 < 0,05$, dapat dinyatakan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kepuasan kerja t hitung $0,186 > t$ tabel $1,665$ dengan taraf signifikan $0,002 < 0,05$, dapat dinyatakan bahwa kepuasan kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji F simultan, terlihat bahwa F hitung $> F$ $29,875$ tabel $3,13$ dapat disimpulkan bahwa secara simultan stres kerja (X1), beban kerja (X2), disiplin kerja (X4), dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Stres Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan