

ABSTRACT

Analysis of the influence of discipline, supervision and leader motivation on employee performance at ud reza jaya now (supervised by Nawari S.E, MM. and Bayu sentosa S.E, MM.)

Research on discipline, supervision, and leadership motivation on employee performance is an important topic in the world of business and organizations. The effectiveness of employee performance depends heavily on these factors, and understanding how these affect employee performance can help companies increase productivity and profits. This study uses quantitative research methods as the main research strategy. Determine the influence or relationship between two or more variables using quantitative research. This research is an association research based on the hypothesis above. Quantitative research methods, as stated by Sugiyono (2017: 8), namely: "Research methods based on the philosophy of positivism, are used to investigate certain populations or samples, collect data using research instruments, data analysis is quantitative/statistical, with the aim of testing established hypothesis". The results of data testing both partially and simultaneously show that discipline, supervision and work motivation positively affect employee performance. Many of the simultaneous positive effects of 47.4% as seen from the adjusted R square number, the remaining 52.6% are caused by other factors such as work environment, work stress, organizational culture. Based on the results of research that has been conducted, it can be concluded that discipline, supervision, and Leader motivation has a significant effect on employee performance at UD Reza Jaya Sekaran together

ABSTRAK

Analisis pengaruh kedisiplinan, pengawasan dan motivasi pemimpin terhadap kinerja karyawan di UD Reza Jaya Sekaran (dibimbing oleh Nawari S.E, MM. dan Bayu sentosa S.E, MM.)

Penelitian tentang kedisiplinan, pengawasan, dan motivasi pimpinan terhadap kinerja karyawan merupakan topik yang penting dalam dunia bisnis dan organisasi. Efektivitas kinerja karyawan sangat bergantung pada faktor-faktor tersebut, dan memahami bagaimana hal-hal tersebut mempengaruhi kinerja karyawan dapat membantu perusahaan untuk meningkatkan produktivitas dan keuntungan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif sebagai strategi utama penelitian. Menentukan pengaruh atau hubungan antara dua variabel atau lebih menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini merupakan penelitian asosiasi berdasarkan hipotesis di atas. Metode penelitian kuantitatif, sebagaimana dikemukakan oleh Sugiyono (2017: 8) yaitu : “Metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan”. Hasil pengujian data baik secara parsial maupun simultan menunjukkan kedisiplinan, pengawasan dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif. Banyaknya pengaruh positif secara simultan 47,4% yang dilihat dari angka adjusted R square selebihnya 52,6% disebabkan oleh faktor lainnya seperti lingkungan kerja, stres kerja, budaya organisasi. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kedisiplinan, pengawasan, dan motivasi pemimpin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di UD Reza Jaya Sekaran secara bersama-sama