

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS AN
INTERVENING VARIABLE
(Case Study at Health Center Sekaran Lamongan)**

NUR VINDA EKA S.S

**Management Study Program, Faculty of Economics, Darul'ulum Islamic
University**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and work environment on employee performance with work discipline as an intervening variable at the Sekaran Lamongan Health Center. The results of this study indicate that: (1) Leadership style has a positive and significant effect on work discipline with a tcount of 11.527 > ttable of 1.9930. (2) The work environment has a positive and significant effect on work discipline with a tcount of 5.189 > ttable. (3) Leadership style has a positive and significant effect on employee performance with a tcount of 10.440 > ttable 1.9930. (4) The work environment has a positive and significant effect with a tcount of 11.254 > ttable of 1.9930. (5) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance with a tcount of 6.923 > ttable 1.9930 (6) Leadership style through work discipline on employee performance, which means it has a positive effect and indirect significance. this is the magnitude of the indirect effect of 0.145 < the direct effect of 0.339 and in the Sobel test the value of tcount is 5.970 > ttable 1.9930. (7) Work environment through work discipline on employee performance, which means a positive effect and indirect significance. this is the magnitude of the indirect effect of 0.412 > the direct effect of 0.110 and in the Sobel test the tcount is 3.320 > ttable 1.9930.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Employee Performance and Work Discipline*

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Di Puskesmas Sekaran Lamongan)**

NUR VINDA EKA S.S

**Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam
Darul'ulum**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti dan membuktikan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan variabel disiplin kerja sebagai variabel *intervening* di Puskesmas Sekaran Lamongan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis jalur atau sobel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di Puskesmas Sekaran Lamongan. Jumlah sampel yang diambil 75 responden dan pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner untuk memperoleh data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $11,527 > t_{tabel}$ 1,9930. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $5,189 > t_{tabel}$. (3) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar $10,440 > t_{tabel}$ 1,9930. (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t_{hitung} sebesar $11,254 > t_{tabel}$ 1,9930. (5) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} $6,923 > t_{tabel}$ 1,9930 (6) Gaya kepemimpinan melalui disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung. Sebesar $0,145 <$ pengaruh langsung sebesar $0,339$ dan dalam uji sobel nilai t_{hitung} sebesar $5,970 > t_{tabel}$ 1,9930. (7) Lingkungan kerja melalui disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang artinya berpengaruh positif dan signifikan tidak langsung sebesar $0,412 >$ pengaruh langsung sebesar $0,110$ dan dalam uji sobel nilai t_{hitung} sebesar $3,320 > t_{tabel}$ 1,9930.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai dan Disiplin Kerja