

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya gejala-gejala yang cenderung terjadi penurunan kinerja karyawan. Hal ini disebabkan rendahnya semangat dalam bekerja, serta dilihat dari kedisiplinan kerja yang dikarenakan karyawan dalam bekerja tidak tepat waktu, kurang disiplin, tidak bisa menghargai waktu yang ada, maka secara otomatis karyawan tidak dapat fokus dan berkonsentrasi secara penuh terhadap pekerjaannya sehingga tidak mengarahkan upaya yang optimal dalam mencapai target kerja. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah: 1) Apakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Semesta Nustra Distrindo Babat? 2) Apakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Semesta Nustra Distrindo Babat? 3) Apakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Semesta Nustra Distrindo Babat? Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Semesta Nustra Distrindo Babat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan metode *sampling jenuh* dengan sampel penelitian berjumlah 27 responden dari populasi seluruh karyawan PT Semesta Nustra Distrindo Babat berjumlah 27 orang. Data yang dikumpulkan menggunakan kuesioner. Diolah dengan menggunakan komputer program SPSS versi 22. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji F, uji t, serta uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel motivasi tidak berpengaruh positif dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan