

INFLUENCE OF MOTIVATION OF EMPLOYEE AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYESS PERFORMANCE OF SUGIO DISTRICT SUBDISTRICT

Penulis : Nia Maf'ulah

ABSTRACT

Every organization within the company or agency is required to be able to optimize human resource. The management of human resources can not be separated from the employee factors that are expected to perform as well as possible in order to achieve the goals and work plans of companies or agencies. For the achievement of corporate goals, employees need motivation to work more diligently.

To know the work environment and work partially to the performance of employees in the office area Sugio. To know the work and work environment simultaneously to hire employees from the Sugio district office. To find out among the most effective working motivation and work environment variables on employee performance in Sugio district office.

Results of multiple linear regression analysis obtained the equation $Y = 5.499 + 0.496X_1 + 0.396X_2$. The results of partial analysis using t test obtained tarithmet variable work motivation X_1 is 4.721 with significant level 5% t table 2.028. work environment positively effects employee performance. This can be seen from the results of hypothesis testing work environment that shows the value of t arithmetic amounted to 3.647 with a significant level of 5% t table 2.028. result of calculation from F test obtained by value of F count equal to 27,166 while F table equal to 3,27. The result of R square = 0,608 mean work motivation and work environment influence employee performance equal to 60,8% while the rest 39,2% influenced by variable outside of work motivation and work environment.

Work motivation and work environment partially effect on employee performance at Sugio district office. Work motivation and work environment simultaneously effect the performance of employees at the Sugio district office. Job motivation variable is the most dominant variable affecting employee performance at Sugio district.

Keywords : Work Motivation, Work environment and employee performance

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SUGIO

Penulis : Nia Maf'ulah

ABSTRAK

Setiap organisasi dalam perusahaan atau instansi dituntut untuk dapat mengoptimalkan sumber daya manusia. Pengelolaan sumber daya manusia tidak lepas dari faktor pegawai yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin demi mencapai tujuan perusahaan/ instansi. Demi tercapainya tujuan perusahaan, pegawai memerlukan motivasi dan lingkungan kerja yang baik untuk bekerja lebih rajin.

Untuk mengetahui motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Sugio. Untuk mengetahui motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan Sugio. Untuk mengetahui diantara variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan Sugio.

Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan $Y = 5,499 + 0,496X_1 + 0,396X_2$. Hasil analisis secara parsial menggunakan uji t diperoleh t hitung variabel motivasi kerja X_1 adalah 4,721 dengan taraf signifikan 5% t tabel 2,028. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian hipotesis lingkungan kerja yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 3,647 dengan taraf signifikan 5% t tabel 2,028. Hasil perhitungan dari uji F diperoleh nilai F hitung sebesar 27,166 sedangkan F Tabel sebesar 3,27. Hasil nilai R square + 0,608 artinya motivasi kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 60,8% sedangkan sisanya 39,2% dipengaruhi oleh variabel diluar motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan Sugio. Motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan Sugio. Variabel motivasi kerja merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan Sugio.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai