

***The Effect Of Competence And Reward On The Employee Performance Of PG  
Tjoekir Jombang At PT Perkebunan Nusantara X***

***ABSTRACT***

*Human resources are very important for companies to achieve goals in obtaining maximum profits. In order to achieve company goals, employees who have high competence are needed. Reward will also improve employee performance. The purpose of this study is to determine the effect of competencies and rewards partially or simultaneously on employee performance. The analytical method used is descriptive quantitative by using validity, reliability, classical assumptions, multiple linear regression, multiple correlation, T test, F test.*

*The results of this study indicate that there is a partially positive and significant relationship both competence and reward to employee performance. There is a positive and simultaneously between competence and reward for employee performance. It can be concluded that the better the competence and reward the better the performance of employees.*

***Keyword: Competence, Reward, and Employee Performance***

## **Pengaruh Kompetensi Dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan PG Tjoekir Jombang Pada PT. Perkebunan Nusantara X**

### **ABSTRAK**

Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan untuk mencapai tujuan dalam mendapatkan keuntungan yang maksimal. Agar tercapai tujuan perusahaan dibutuhkan karyawan yang memiliki kompetensi tinggi. Pemberian *reward* juga akan meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan *reward* secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linear berganda, uji T, uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan secara parsial baik kompetensi maupun *reward* terhadap kinerja karyawan. Terdapat hubungan positif dan signifikan secara simultan antara kompetensi dan *reward* terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa semakin baik kompetensi dan *reward*, semakin baik pula kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kompetensi, *Reward*, dan Kinerja Karyawan**