

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV MAHERA DI DESA
KRADENAN KECAMATAN PALANG KABUPATEN TUBAN**

JURNAL ILMIAH



Oleh:

FATIMATUZ ZAHROH

NIM : 15042116

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ISLAM DARUL 'ULUM LAMONGAN

2019

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV MAHERA DI DESA KRADENAN KECAMATAN PALANG KABUPATEN TUBAN

Fatimatuz Zahroh, Miftahul Huda, Martha Laila Arisandra

Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen

Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan

email: fzahroh332@gmail.com

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia di dalam perusahaan memegang peranan penting. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungan kerja. Perusahaan harus menempuh beberapa cara untuk meningkatkan kinerja karyawan misalnya pemberian kompensasi yang layak dan pemberian motivasi kepada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV MAHERA yang ada di Tuban. Sampel pada penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan dan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pada metode analisis linear berganda menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini juga dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan tingkat signifikan $> \alpha$. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien adalah positif. Hal ini juga dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan tingkat signifikan $> \alpha$.

Kata Kunci: kompensasi, motivasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

The existence of human resources in the company plays an important role the company must be able to build and improve performance in the work environment. Companies must take a number of ways to improve employee performance, for example the provision of appropriate compensation and giving motivation to employees. This understanding aims to determine the effect of compensation and motivation on employee performance at CV MAHERA Tuban. Which is in the sample of 50 employees and the analytical method used is multiple linear regression analysis. In the multiple linear analysis method shows that compensation and motivation have a significant effect on the performance of employees with a positive coefficient. This is also proven by the value $t_{hitung} > t_{tabel}$ with a significant $> \alpha$. motivation have a significant effect on the performance of employees with a positive coefficient. This is also proven by the value $t_{hitung} > t_{tabel}$ with a significant $> \alpha$.

Keyword: compensation, motivation, employee performance