

**Pengaruh Etika Kerja dan Penghargaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderating pada CV Cahaya Bonanza Abadi II Cabang Babat, Aisyah Safitri, Ali Muhajir, Ana Fitriyatul Bilgies, 2024, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini membahas pengaruh etika kerja dan penghargaan karyawan terhadap kinerja karyawan CV. Cahaya Bonanza Abadi II Cabang Babat dengan memfokuskan penelitian pada tingkat stres kerja karyawan. Hubungan antar variabel yang terbentuk menjadi tujuan penelitian ini bahwa seberapa penting memperhatikan karyawan dari sisi etika kerja, penghargaan, dan stres kerja sehingga dapat mengukur kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan CV. Cahaya Bonanza Abadi II Cabang Babat yang berjumlah 60 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dengan demikian sampel dalam penelitian ini adalah 60 orang karyawan CV. Cahaya Bonanza Abadi II Cabang Babat. Peneliti menggunakan data primer dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Penelitian ini dilakukan menggunakan program SPSS versi 26. Untuk menguji hipotesis dan pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dan untuk mengetahui pengaruh variabel moderasi dilakukan uji t dan f, dan untuk mengetahui kontribusi pengaruh dari semua variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat dilakukan dengan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Etika kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig  $0.234 > 0.05$ , (2) Penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig  $0.000 < 0.05$ , (3) Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan antara etika kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung  $-1.349 < t\text{-tabel } -1.636$  dan nilai sig  $0.183 > 0.05$ , (4) Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan antara penghargaan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung  $-0.531 > t\text{-tabel } -1.636$  dan nilai sig  $0.598 > 0.05$ .

**Kata kunci: Etika Kerja, Penghargaan Karyawan, Stres Kerja, Kinerja Karyawan**

***The Influence of Work Ethics and Employee Reward on Employee Performance with Work Stress as a Moderating Variable at CV Cahaya Bonanza Abadi II Babat Branch, Aisyah Safitri, Ali Muhajir, Ana Fitriyatul Bilgies, 2024, Management Study Program, Faculty of Economics, Darul 'Ulum Lamongan Islamic University.***

### **ABSTRACT**

*This research discusses the influence of work ethics and employee appreciation on employee performance CV. Cahaya Bonanza Abadi II Babat Branch by focusing research on employee work stress levels. The relationship between the variables formed is the aim of this research, namely how important it is to pay attention to employees in terms of work ethics, rewards and work stress so that they can measure employee performance. The population in this study were all employees CV. Cahaya Bonanza Abadi II Babat Branch totaling 60 people. The sampling technique used was a saturated sample, thus the sample in this study was 60 employees CV. Cahaya Bonanza Abadi II Babat Branch. Researchers used primary data and the data collection technique used was a questionnaire. This research was conducted using the SPSS version 26 program. To test the hypothesis and the influence of the independent variables on the dependent variable and to determine the effect of the moderating variables, t and f tests were carried out, and to determine the contribution of the influence of all independent variables together on the dependent variable, it was carried out using coefficient of determination test (R<sup>2</sup>). The results of this study show that (1) Work ethics has no significant effect on employee performance with a sig value of 0.234 > 0.05, (2) Rewards have a significant effect on employee performance with a sig value of 0.000 < 0.05, (3) Work stress has a negative and insignificant effect on work ethics on employee performance with a t-count value of -1.349 < t-table -1.636 and a sig value of 0.183 > 0.05, (4) Work stress has a negative and insignificant effect between rewards on employee performance with a t-count value of -0.531 > t-table -1.636 and sig value 0.598 > 0.05.*

***Keywords: Work Ethics, Employee Reward, Work Stress, Employee Performance***