

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ULUNG BAURENO
BOJONEGORO**

Mahdalia Ulfa (15042130)

Abstract

This research aims to determine (1) The influence of discipline on the performance of employees, (2) Impact of work environment on employee performance, and (3) Influence of discipline and work environment to the performance of employees. The method used in this study is a quantitative method with explanatory research approach through sampling techniques using incidental sampling. Using a population of 150 employees working in the packing section obtained 110 samples. The statistical test used in this study is multiple linear regression and hypothesis testing (T and F test) with a Likert scale. The result obtained from this study indicate that there is an influence between independent variables on the dependent variables both partially and simultaneously.

Keywords: discipline, work environment, and performance.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan (3) pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan explanatory research melalui teknik pengambilan sample secara incidental sampling. Menggunakan populasi 150 karyawan yang bekerja dibagian packing diperoleh 110 sample. Uji statistika yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji T dan F) dengan skala likert. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci: disiplin, lingkungan kerja, dan kinerja.