

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PG DJOMBANG BARU PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X

Masning Shofiyah, Moh. Azus Shony Azar, Webbyani Kartika Sari

**Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi,
Universitas Islam Darul 'Ulum Lamongan
E-mail : shofiyah.ms7@gmail.com**

ABSTRAK

keberadaan sumber daya manusia memegang peranan penting di dalam suatu perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Penelitian ini mengungkapkan bagaimana pengaruh kompetensi, motivasi dan kompensasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PG Djombang Baru pada PT. Perkebunan Nusantara X. Sampel yang ditetapkan yakni sebanyak 86 karyawan dan metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, reabilitas, regresi linier berganda, asumsi klasik, uji T dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, motivasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai uji F hitung sebesar 140,719 dengan tingkat signifikan 0,000 lebih rendah dari taraf kesalahan 5% dan F tabel sebesar 2,71. Dan secara parsial motivasi berpengaruh paling kuat terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,000 lebih rendah dari taraf kesalahan 0,025 dan t tabel sebesar 1,988, t hitung > t tabel yaitu 4,093 > 1,988.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The existence of human resources plays an important role in a company. Companies must be able to build and improve performance in their environment. This study reveals how the influence of competence, motivation and compensation on employee performance PG Djombang Baru At PT. Perkebunan Nusantara X. The sample set is 86 employees and the analytical method used is the validity, reliability, multiple linear regression, classical assumptions, T test and F test. The result showed that competence, motivation and compensation simultaneously affected employee performance with a calculated F test value of 140, 719 with a significant level of 0,000 lower than the error rate of 5% and F table of 2,71. And partially the motivation has the strongest influence on employee performance with a significant level of 0,000 lower than the error level of 0,025 and T table of 1.988, t count > t table which is 4,039 > 1,988.

Keywords : *Competensi, Motivation, Compensation, and Employee Performance*