

## Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma 1 Simanjaya.

### ABSTRAK

Sebuah lembaga pendidikan sudah pasti memiliki faktor penunjang atas keberhasilan lembaga pendidikan tersebut dalam mencapai tujuannya. SMA 1 SIMANJAYA ini merupakan lembaga pendidikan yang berlokasi di Desa Siman, Kecamatan Sekaran, Kabupaten Lamongan. Untuk saat ini Lembaga perlu sekali memperbaiki kedisiplinan kerja, pemberian kompensasi kepada guru, serta pemberian motivasi sangatlah berpengaruh penting terhadap kinerja guru yang baik. Oleh karena itu peneliti ingin membuktikan bahwa teori tentang disiplin kerja, kompensasi, serta motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja guru didalam suatu lembaga pendidikan.

Pada penelitian ini peneliti menganalisis pengaruh antara variabel disiplin ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ ) dan Motivasi ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan di BPPT Al-Fattah. Berdasarkan pengujian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa: (1) Disiplin berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dengan Thitung ( $X_1$ ) = 1,661 < 2,01 Sig 0,107 dan  $R^2 = 0,572$ . Semakin tinggi tingkat disiplin, maka berpotensi dapat meningkatkan kinerja guru. 2. Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru dengan Thitung ( $X_2$ ) = 1,322 < 2,01 Sig 0,197 dan  $R^2 = 0,572$ . Semakin tinggi tingkat Kompensasi maka berpotensi dapat meningkatkan kinerja guru. (3) Motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru dengan Thitung ( $X_3$ ) = 2,409 > 2,01 Sig 0,023 dan  $R^2 = 0,572$ . Semakin tinggi tingkat Motivasi maka berpotensi dapat meningkatkan kinerja guru. (4) Dari penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel Motivasi ( $X_3$ ) adalah Variabel yang paling berpengaruh dominan terhadap Kinerja guru ( $Y$ ) dengan Thitung ( $X_3$ ) = 2,409 > 2,01 dan Sig  $X_3 = 0,023 < 0,05$ .

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja