

# PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA UD.MIXMEX LAMONGAN

Muchammad Muhibbudin, Fachrudi Asj'ari, Martha Laila Arisandra,  
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul 'Ulum

Lamongan

Email : [Muhibbuddinmuhammad86@gmail.com](mailto:Muhibbuddinmuhammad86@gmail.com)

## ABSTRACT

*The study aims to determine (1) the effect of work conflict on organizational commitment at UD.Mixmex Lamongan (2) the effect of work stress on organizational at UD. Mixmex Lamongan and (3) the influence of work conflict and work stress at UD.Mixmex Lamongan*

*The type of research in this research category is quantitative field with survey method. The population in this study is the UD.Mixmex employee in Lamongan Regency. Sampling techniques with a total sample of 100 people. Data collection techniques using a questionnaire that has been tested the validity of the test, reliability, test t, test f, multiple linear analysis. Data analysis techniques used to answer test t and test f.*

*The results of this study indicate that (1) there is a negative effect of work conflict on organizational commitment at UD. Mixmex Lamongan. It is evident from the significance value of  $0.720 > 0.005$ . (2) there is a positive effect of work stress on organizational commitment at UD.Mixmex Lamongan. It is proven from the significance value of  $0.001 < 0.005$ . (3) there is the influence of work stress and work conflict simultaneously on organizational commitment at UD. Mixmex Lamongan. It is proven from F table of 3.098. While the value of F count is 5.866. so  $H_0$  is rejected.*

**Keywords :** Conflict, Stress, Organizational Commitment.

## ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh konflik kerja terhadap komitmen organisasional di UD.Mixmex Lamongan (2) pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasional di UD. Mixmex Lamongan dan (3) pengaruh konflik kerja dan stres kerja di UD.Mixmex Lamongan.

Jenis penelitian dalam kategori penelitian ini adalah kuantitatif lapangan dengan metode survey. Adapun Populasi pada penelitian ini adalah karyawan UD.Mixmex di Kabupaten Lamongan. Teknik pengambilam sampel dengan jumlah sampel sebanyak 100 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah di uji validitas uji, reabilitas, uji t, uji f, Analisis linear berganda. Teknik analisi data yang digunakan untuk menjawab uji t dan uji f.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh negatif konflik kerja terhadap komitmen organisasional di UD. Mixmex Lamongan. Dibuktikan dari nilai signifikansi sebesar  $0,720 > 0,005$  (2) terdapat pengaruh positif stres kerja terhadap komitmen organisasional di UD. Mixmex Lamongan. Dibuktikan dari nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,005$ . (3) terdapat pengaruh stres kerja dan konflik kerja secara simultan pada komitmen organisasional di UD. Mixmex Lamongan. Dibuktikan dari F tabel sebesar 3,098. Sedangkan nilai F hitung 5,866. Jadi  $H_0$  ditolak.

**Kata kunci:** konflik, stres, komitmen organisasional