

## **Pengaruh Sistem Bonus *Halal Network*, Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja Agen PT. Herba Penawar Alwahida Indonesia Cabang Lamongan.**

### **ABSTRAK**

Persaingan di berbagai bidang membuat proses pengelolaan, dan pemeliharaan manajemen organisasi semakin mendapatkan perhatian yang serius dari seluruh elemen yang ada dalam organisasi untuk menciptakan sebuah sistem manajerial yang tangguh dan mampu mengikuti perkembangan saat ini. Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) adalah perusahaan asal Malaysia, namun dulu sempat mengalami kolaps sehingga kegiatan produksi perusahaan berhenti dan tutup, tetapi para leader yang berasal dari Indonesia berjumlah 17 orang berkumpul lagi dan mempunyai tekad yang kuat untuk menghidupkan kembali perusahaan tersebut di Jakarta, sehingga kini Perusahaan Herba Penawar Alwahida Indonesia (HPAI) berkembang di Indonesia dengan mengusung sistem *halal network* atau yang biasa kita sebut dengan Multi Level Marketing (MLM) Syariah dalam proses operasionalnya.

Dalam penelitian ini digunakan analisis kuantitatif. Persepsi responden merupakan data kualitatif yang akan diukur dengan suatu skala sehingga hasilnya berbentuk angka. Selanjutnya angka atau skor tersebut diolah dengan metode statistik.

Dari hasil pengujian yang telah dilakukan, semua variabel berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi sistem bonus *halal network*, motivasi dan kedisiplinan karyawan, maka kepuasan kerja meningkat atau sebaliknya. Dari Unstandardized Coefficients, menunjukkan hasil X1 sebesar 0,057, artinya setiap kenaikan 1 skor variabel sistem bonus *halal network* akan meningkatkan 0,057 skor variabel kepuasan kerja. Dari Unstandardized Coefficients, menunjukkan hasil X2 sebesar 0,374, artinya setiap kenaikan 1 skor variabel motivasi akan meningkatkan 0,374 skor variabel kepuasan kerja. Dari Unstandardized Coefficients, menunjukkan hasil X2 sebesar 0,374, artinya setiap kenaikan 1 skor variabel motivasi akan meningkatkan 0,374 skor variabel kepuasan kerja. Dari hasil pengujian diatas dapat diketahui bahwa setiap variabel mempengaruhi kepuasan kerja para karyawan, sehingga perusahaan harus memperhatikan semua variabel yang diteliti.

Kata kunci : sistem bonus *halal network*, motivasi, kedisiplinan karyawan, kepuasan kerja