

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN CV. SURYA GEMILANG MOTOR  
SUKODADI LAMONGAN  
SKRIPSI**



*Oleh :*

**NUR FARIKHA**  
**NIM : 15042186**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM DARUL 'ULUM LAMONGAN  
2019**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV. SURYA GEMILANG MOTOR SUKODADI  
LAMONGAN**

Nama : Nur Farikha  
Nim : 15042186

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia manusia dianggap sebagai salah satu faktor yang paling penting memainkan peran utama dalam menjaga keberlanjutan organisasi, melalui keterampilan dan kemampuan yang dimiliki karyawan akan termotivasi untuk terus belajar membangun bisnis yang unggul. Pemberian Motivasi dan Kompensasi yang dirasakan karyawan dapat menurunkan atau meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang merasa puas dengan pekerjaan yang diperoleh akan termotivasi untuk meningkatkan kinerja sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan CV. Surya Gemilang Motor Sukodadi Lamongan yang berjumlah 40 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis Uji signifikansi Simultan (Uji T) dan Uji Parsial (uji T).

Dari hasil analisis dapat diketahui bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil analisis koefisien determinasi total menunjukkan nilai sebesar 59,7%. Nilai tersebut mengindikasikan bahwa 59,7% dari variabel dependent yang mempengaruhi dalam model penelitian ini. Sedangkan sisanya 40,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model ini.

**Kata kunci: Uji Parsial T, Uji Simultan F, Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan**

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE CV. SURYA GEMILANG  
SUKODADI MOTOR LAMONGAN**

Nama : Nur Farikha

Nim : 15042186

**ABSTRAK**

Human resources are considered as one of the most important factors playing a major role in maintaining the sustainability of the organization, through the skills and abilities possessed by employees will be motivated to continue to learn to build a superior business. Giving Motivation and Compensation felt by employees can reduce or improve employee performance. Employees who feel satisfied with the work obtained will be motivated to improve performance so that it will have an impact on increasing the overall performance of the company.

This study aims to determine whether there is an influence of motivation and compensation on employee performance. And in this study using a quantitative approach. The subjects of this study were employees of CV. Surya Gemilang Motor Sukodadi Lamongan totaling 40 employees. Data collection uses questionnaires and interviews while data analysis is done using analysis of Simultaneous Significant Test (T Test) and Partial Test (T test).

From the results of the analysis it can be seen that the motivation variable does not affect employee performance while the compensation variable has a positive effect on employee performance. While the results of the total coefficient of determination analysis showed a value of 59.7%. This value indicates that 59.7% of the dependent variables influence in this research model. While the remaining 40.7% is influenced by other variables outside of this model.

**Keywords: T Partial Test, Simultaneous Test F, Motivation, Compensation and Performance**