

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN,
PEMBERDAYAAN DAN FASILITAS TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. MDC GROUB LAMONGAN**

Oleh : Zakariya Annur Rosid

Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul

‘Ulum Lamongan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, Pemberdayaan Dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. MDC Groub Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan 60 sampel responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode Kuesioner (angket). pengolahan data menggunakan uji validitas, reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, uji F serta koefisien determinasi (R^2) yang diolah menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel influencer berpengaruh positif dan signifikan terhadap Variabel Lingkungan kerja, berdasarkan pada tabel 4.17 diatas menunjukkan bahwa thitung 4,126 lebih besar dari ttabel 1,269 sedangkan nilai signifikan yaitu sebesar $0,011 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa kualitas layanan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT, Madchan (MDC) Group Lamongan. Variabel Pelatihan, berdasarkan pada tabel 4.17 diatas menunjukkan bahwa thitung 1,381 lebih besar dari ttabel 1,269 sedangkan nilai signifikan yaitu sebesar $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa harga secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT, Madchan (MDC) Groub Lamongan. Variabel Pemberdayaan SDM, berdasarkan pada tabel 4.17 diatas menunjukkan bahwa thitung 3,620 lebih besar dari ttabel 1,269 sedangkan nilai signifikan yaitu sebesar $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa harga secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT, Madchan (MDC) Group Lamongan. Variabel Fasilitas, berdasarkan pada tabel 4.17 diatas menunjukkan bahwa thitung 0,369 lebih besar dari ttabel 1,269 sedangkan nilai signifikan yaitu sebesar $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa harga secara parsial berpengaruh tidak positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT, Madchan (MDC) Group Lamongan. Hasil analisis regresi sederhana membuktikan bahwa lingkungan, Pelatihan, Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Madchan (MDC) Group Lamongan . berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Apabila lingkungan kerja diperhatikan, maka kepuasan kerja juga akan meningkat pada pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan, Pemberdayaan SDM, Fasilitas & Kepuasan

IMPACT OF THE WORKING ENVIRONMENT, TRAINING, RESPONSIBILITIES AND FACILITIES CONTAINED WITH AN EMPLOYER'S TABLE IN PT. MDC GROUP LAMONGAN

By: Zakariya Annur Rosid

Student of Management Faculty of Economics, Islamic University Darul 'Ulum Lamongan

Abstract

This research aims to find out the impact of the working environment, training, empowerment and facilities on employee job satisfaction on Mdc Group Lamongan. The study used a quantitative method with 60 samples of respondents. Data collection techniques using questionnaire methods. Data processing using validity tests, rehabilitation, classical assumption tests, double linear regression analysis, T tests, F tests and determination coefficients (R²) processed using SPSS. The results of this study show that the influencer variable has a positive and significant impact on Vriabel Working Environment, based on table 4.17 above shows that the thitung 4,126 is greater than table 1.269 whereas the significant value is $0,011 < 0,05$, then Ho is rejected and Ha is accepted. It can be concluded that the quality of service has a partial and significant positive impact on employee satisfaction of PT, Madchan (MDC) Group Loan. The training variable, based on table 4.17, shows that thitung 1,381 is larger than table 1,269 while the significant value is $0,000 < 0,05$ and then Ho was rejected and Ha received. The Facility variable, based on table 4.17 above, shows that thitung 0.369 is greater than table 1.269 whereas the significant value is $0,000 < 0,05$, then Ho is rejected and Ha is accepted. It can be concluded that the price has a partially negative and non-significant effect on employee satisfaction of PT, Madchan (MDC) Group Lamongan. The results of simple regression analysis prove that the environment, Training, Human Resource Empowerment and Facilities to employee employment satisfaction at PT.

Keywords: Work Environment, Training, SDM Empowerment, Facilities & Satisfaction