

**THE INFLUENCE OF COMMUNICATION, WORK
ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION TO INCREASE
EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT PT. VARIOUS TIMBER
AND FURNITURE IN GRESIK.**

Oleh

ANANG MA RUF

2004202

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the partial and simultaneous influence of Communication, Work Environment and Work Motivation to improve work performance at PT. Various Gresik Timber and Furniture. This research uses quantitative research methods with classical assumption analysis and multiple regression using SPSS 25.0 with a census sample of 81 employees. The results of the research showed that Communication (X1) had an effect on improving work performance tcount with ttable results obtained (5.708.> 1.664). Work Environment (X2) has an effect on increasing work performance tcount with ttable, the result is (13.564> 1.664) and Work Motivation (X3) has an effect on increasing work performance tcount with ttable, the result is (4.822> 1.664) while the simultaneous influence shows F count > F table or (151.605>2.723) with a significance of 0.000 <0.05, which means that the variables Communication, Work Environment and Work Motivation together have an effect on improving work performance.

Keywords: Influence of Communication, Work Environment, Work Motivation and Work Performance.

**PENGARUH KOMUNIKASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA UNTUK MENINGKATKAN PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. ANEKA TIMBER DAN FURNITURE DI GRESIK.**

Oleh :
ANANG MA RUF
20042098

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh parsial dan simultan Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja untuk meningkatkan Prestasi kerja pada PT. Aneka Timber Dan Furniture Gresik. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan analisis asumsi klasik dan regresi berganda melalui SPSS 25.0 Dengan Sampel sensus 81 Karyawan. Didapatkan hasil penelitian bahwa Komunikasi (X1) berpengaruh untuk meningkatkan Prestasi kerja t_{hitung} dengan t_{tabel} didapatkan hasil (5,708 > 1,664). Lingkungan Kerja(X2) berpengaruh untuk meningkatkan Prestasi kerja t_{hitung} dengan t_{tabel} didapatkan hasil (13,564 > 1,664) dan Motivasi Kerja (X3) berpengaruh untuk meningkatkan Prestasi kerja t_{hitung} dengan t_{tabel} didapatkan hasil (4,822 > 1,664) sedangkan pengaruh simultan yang menunjukkan F hitung > F tabel atau (151,605 > 2,723) dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya variabel Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh untuk meningkatkan Prestasi kerja.

Kata kunci : Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Motivasi kerja dan Prestasi kerja.