

## **ABSTRAK**

**Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor UPT Pasar Umum Babat. Mohammad Iqbal Irmannudin 2024, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Darul ‘ulum Lamongan.**

Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja adalah tiga konsep kunci yang saling terkait dalam menentukan kinerja dan efektivitas organisasi. Kepemimpinan transformasional mengacu pada gaya kepemimpinan di mana pemimpin menginspirasi dan memotivasi bawahan untuk mencapai potensi tertinggi mereka, mengarahkan perubahan yang positif, dan membangun visi bersama. Penelitian menunjukkan bahwa pemimpin transformasional dapat meningkatkan motivasi kerja melalui pengaruh inspiratif, stimulasi intelektual, dan perhatian individu. Motivasi kerja sendiri adalah dorongan internal yang mempengaruhi tingkat usaha dan komitmen karyawan terhadap tugas-tugas mereka. Disiplin kerja, sebagai komponen penting lainnya, mencerminkan kepatuhan terhadap aturan dan norma organisasi serta konsistensi dalam melakukan tugas-tugas dengan tepat waktu dan akurat. Hubungan sinergis antara kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif, inovatif, dan berorientasi pada hasil, yang pada akhirnya berdampak positif pada pencapaian tujuan organisasi.

**Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Disiplin**

## **ABSTRACK**

***The influence of transformational leadership, work motivation, and work discipline on employee performance at the Babat General Market UPT Office. Mohammad Iqbal Irmannudin 2024, Management Study Program, Faculty of Economics, Darul 'ulum Lamongan University.***

*Transformational leadership, work motivation, and work discipline are three key concepts that are interrelated in determining organizational performance and effectiveness. Transformational leadership refers to a leadership style in which the leader inspires and motivates subordinates to achieve their highest potential, directs positive change, and builds a shared vision. Research shows that transformational leaders can increase work motivation through inspirational influence, intellectual stimulation, and individual attention. Work motivation itself is an internal drive that influences the level of effort and commitment of employees towards their tasks. Work discipline, as another important component, reflects compliance with organizational rules and norms as well as consistency in carrying out tasks on time and accurately. The synergistic relationship between transformational leadership, work motivation and work discipline can create a productive, innovative and results-oriented work environment, which ultimately has a positive impact on achieving organizational goals.*

***Keyword : Transformational leadership, work motivation, and work discipline***