

ABSTRAK

M. Rizky Dermawan Putra L, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan, Juli 2024. **Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebaagi Variabel *Intervening* (Studi Kasus Karyawan Optik Nusa Group)**

Pembimbing : Ali Muhajir, S.E, .M.M dan Martha Laila, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada Optik Nusa Group. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling yaitu simple random sampling yang berjumlah 156 orang. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner setelah sebelumnya ditransformasikan kedalam data numeric (angka) dengan menggunakan skala likert. Data tersebut diolah menggunakan IBM SPSS versi 26. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Berdasarkan uji t Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pengaruh karakteristik individu positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hitungan $t_{hitung} 3,604 > t_{tabel} 1,975$, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hitungan $t_{hitung} 7,100 > t_{tabel} 1,975$, karakteristik individu berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja dengan hitungan $t_{hitung} 1,796 < t_{tabel} 1,975$, lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja dengan hitungan $t_{hitung} 1,740 < t_{tabel} 1,975$, dan motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan dengan hitungan $t_{hitung} -3,788 < t_{tabel} 1,975$. Sedangkan secara simultan karakteristik individu dan lingkungan kerja dimediasi melalui motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $f_{hitung} 9,610 > f_{tabel} 2,66$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai R Square adalah 0,159 atau 15,9% yang berarti karakteristik individu dan lingkungan kerja dimediasi melalui motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

M. Rizky Dermawan Putra L, Management Study Program, Faculty of Economics, Darul 'Ulum Lamongan Islamic University, July 2024. **The Influence of Individual Characteristics and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as a Variable *Intervening* (Case Study of Optik Nusa Group Employees)**

Supervisors: Ali Muhajir, S.E., M.M. and Martha Laila, S.E., M.M.

This research aims to analyze and determine the influence of individual characteristics and work environment on employee performance with work motivation as a variable *intervening* at Optik Nusa Group. The sampling technique used was probability sampling, namely simple random sampling, totaling 156 people. The method in this research uses quantitative methods. The data used in this research is primary data obtained from the results of completing a questionnaire after previously being transformed into numerical data (numbers) using a Likert scale. The data was processed using IBM SPSS version 26. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. Based on the t test, the results of this study show that partially the influence of individual characteristics is positive and significant on employee performance with a $t_{\text{count}} 3,604 > t_{\text{subject}} 1,975$, the work environment has a positive and significant effect on employee performance with a count of $t_{\text{count}} 7,100 > t_{\text{subject}} 1,975$, individual characteristics have a negative and insignificant effect on work motivation with $t_{\text{calculation count}} 1,796 < t_{\text{subject}} 1,975$, the work environment has a negative and insignificant effect on work motivation with $t_{\text{calculation count}} 1,740 < t_{\text{subject}} 1,975$, and work motivation has a negative effect on employee performance with a count of $t_{\text{count}} -3,788 < t_{\text{subject}} 1,975$. Meanwhile, simultaneously individual characteristics and the work environment, mediated through work motivation, have a positive and significant effect on employee performance with an f value $_{\text{count}} 9.610 > f_{\text{table}} 2.66$ with a significance value of $0.000 < 0.05$. The R Square value is 0.159 or 15.9%, which means that individual characteristics and the work environment mediated through work motivation have an influence on employee performance.

Keywords: *Individual Characteristics, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*