

**Pengaruh Lembur, Tunjangan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bank Jatim Cabang Lamongan, Siti Wulandari, Ali Muhajir, Ana Fitriyatul Bilgies, 2024, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul Ulum Lamongan.**

#### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lembur, tunjangan dan promosi jabatan dengan diperkuat oleh variabel mediasi berupa kepuasan kerja, bertujuan menguji hipotesis yang sebelumnya masih menjadi praduga sementara. Penelitian ini dilakukan di bank jatim cabang lamongan dengan responden sebanyak 120 orang yang keseluruhan adalah karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang mana datanya dikumpulkan dengan menggunakan penyebaran kuesioner kemudian di uji dengan aplikasi SPSS Versi 29 yang kemudian hasilnya digunakan untuk memastikan benar atau tidaknya hipotesis. Dengan hasil Lembur berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, Tunjangan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Lembur berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Tunjangan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Lembur berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, Promosi jabatan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, kemudian diketahui terdapat hasil bahwa variabel lembur, tunjangan dan promosi jabatan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : lembur, tunjangan, promosi jabatan, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

***The Influence of Overtime, Allowances and Position Promotions on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable at Pt Bank Jatim Lamongan Branch, Siti Wulandari, Ali Muhajir, Ana Fitriyatul Bilgies, 2024, Management Study Program, Faculty of Economics, Darul Ulum Lamongan Islamic University.***

#### **ABSTRACT**

*This research aims to test the effect of overtime, allowances and job promotions strengthened by the mediating variable in the form of job satisfaction, with the aim of testing the hypothesis which previously was still a temporary hypothesis. This research was conducted at the Lamongan branch of Bank Jatim with 120 respondents, all of whom were employees. This research uses a quantitative method where the data is collected using questionnaires and then tested using the SPSS Version 29 application and then the results are used to confirm whether the hypothesis is true or not. With the results, overtime has a negative and insignificant effect on job satisfaction, allowances have a negative and insignificant effect on job satisfaction, job promotions have a positive and significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, overtime has a positive and significant effect on job satisfaction, Allowances have a negative and insignificant effect on job satisfaction, Job promotions have a positive and significant effect on employee performance, Overtime has a positive and significant effect on employee performance with job satisfaction as a mediating variable, allowances have a positive and significant effect on employee performance with job satisfaction as a mediating variable, Job promotions have a negative and insignificant effect on employee performance with job satisfaction as a mediating variable. Then it is known that there are results that overtime variables, allowances and job promotions simultaneously influence employee performance.*

*Key words: overtime, benefits, promotion, job satisfaction, employee performance.*