

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of transactional and transformational leadership styles on employee performance with discipline as an intervening variable at PT. Pall Indonesia Surabaya. The research method used is a quantitative method with data collection techniques through questionnaires distributed to company employees. The data obtained was analyzed using regression analysis to test the relationship between the variables studied.

The research results show that the transactional leadership style has a significant influence on employee discipline, which in turn has a positive influence on employee performance. Likewise, transformational leadership style has a significant influence on employee discipline and performance. Discipline is proven to act as an intervening variable that strengthens the relationship between leadership style and employee performance.

The conclusion of this research is that both transactional and transformational leadership styles are effective in improving employee performance through increasing discipline. The practical implications of this research suggest that the management of PT. Pall Indonesia Surabaya focuses on developing leadership programs and disciplinary policies to optimize employee performance.

This research also provides a basis for further research by considering other variables that might influence employee performance as well as expanding the scope of research to other companies and industries.

Keywords: Transactional, Transformational, performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan kedisiplinan sebagai variabel intervening di PT. Pali Indonesia Surabaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan perusahaan. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi untuk menguji hubungan antara variabel-variabel yang diteliti.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan, yang pada gilirannya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Demikian pula, gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kedisiplinan dan kinerja karyawan. Kedisiplinan terbukti berperan sebagai variabel intervening yang memperkuat hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa baik gaya kepemimpinan transaksional maupun transformasional efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan kedisiplinan. Implikasi praktis dari penelitian ini menyarankan agar manajemen PT. Pali Indonesia Surabaya fokus pada pengembangan program kepemimpinan dan kebijakan kedisiplinan untuk mengoptimalkan kinerja karyawan.

Penelitian ini juga memberikan dasar bagi penelitian lebih lanjut dengan mempertimbangkan variabel lain yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan serta memperluas lingkup penelitian ke perusahaan dan industri lain.

Kata Kunci : *Transaksional, Transformasional, kinerja*