

ABSTRAK

Nisa', Fatimatuz zahrotin. 2019 "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSPSS MITRA USAHA IDEAL PADA CABANG SIDAYU GRESIK" Unisda Lamongan Pembimbing (1) Syuhada' M.E.I (2) M.Rizal Rizqi M.Pd.I.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.

Gaya kepemimpinan seseorang dalam memimpin sangat berpengaruh dan menjadi faktor penentu bagi peningkatan dan penurunan kinerja karyawan, oleh karena itu terlihat jelas bahwa dalam setiap perusahaan membutuhkan gaya kepemimpinan yang efektif sebab dalam hal ini selain bergantung pada keandalan dan kemampuan para karyawan dalam mengoperasikan unit-unit kerja yang ada dalam suatu organisasi, kepemimpinan yang efektif serta pengaruh dan peran pimpinan sangat diperlukan karena pada kenyataannya keberhasilan suatu organisasi ditentukan oleh kepemimpinan dan gaya kepemimpinan yang dikembangkan pada organisasi tersebut untuk mencapai tujuan dari organisasi.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian survey dan pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuisisioner (*angket*) dan wawancara (*interview*) yang berupa pernyataan tertulis yang diberikan kepada responden. Data yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu berdasarkan jawaban dari responden terhadap kuisisioner (*angket*) yang dibagikan kepada 15 responden. Adapun analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dengan menggunakan bantuan hasil *IBM SPSS 22.0* adalah valid dan *reliable* dan data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi sederhana, dan pengujian koefisien determinasi dengan uji t.

Dari hasil analisis penelitian disimpulkan bahwa ada pengaruh dari gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan kepala cabang Mitra Usaha Ideal Kantor cabang Sidayu Gresik terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat hasil uji T (parsial) yaitu $t_{hitung} (13,459) > t_{tabel} (2,160)$ dengan $sig 0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, sehingga dapat diketahui bahwa variabel independen gaya kepemimpinan (X) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel dependen kinerja karyawan (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan secara positif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.