

ABSTRAK

Siti Titakumala Akhwati Syaqqoh, 2024, Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan. Skripsi Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Darul Ulum Lamongan.

Studi ini mengkaji tentang bagaimana pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan. Peraturan Bupati Lamongan Nomor 7 Tahun 2022 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Lamongan, dalam hal ini Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) diberikan kepada Aparatur Sipil Negara dalam bentuk tunjangan kesejahteraan dan diberikan dalam meningkatkan kinerja, motivasi, disiplin dan kesejahteraan aparatur sesuai dengan kemampuan keuangan daerah.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif dapat didefinisikan sebagai suatu proses menemukan pengetahuan dengan menggunakan data berupa angka sebagai alat untuk menganalisis keterangan tentang apa yang ingin diketahui. Metode penelitian ini menerjemahkan data menjadi angka untuk menganalisis hasil temuannya. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Teknik statistik deskriptif yang mana teknik analisis data menggunakan bantuan SPSS (*Statistical Product and Service Solition*) versi 23.0.

Hasil analisis statistik menunjukkan variabel Tambahan Penghasilan Pegawai berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sekitar 66,2% variasi pada variabel Tambahan Penghasilan Pegawai mampu diterangkan oleh Kinerja Pegawai. Hal ini berarti bahwa apabila Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) meningkat maka Kinerja Pegawai akan naik, begitu pula sebaliknya apabila Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) turun maka Kinerja Pegawai juga akan turun.

Kata Kunci: *Tunjangan, Kinerja, ASN*

ABSTRACT

Siti Titakumala Akhwati Syaqqoh, 2024, The Effect of Additional Employee Income on Increasing the Performance of State Civil Apparatus at the Lamongan Regency Personnel and Human Resources Development Agency. Thesis of the Government Science Study Program, Faculty of Social and Political Sciences, Darul Ulum Lamongan Islamic University.

This study examines the influence of Additional Employee Income (TPP) on employee performance at the Lamongan Regency Personnel and Human Resources Development Agency. Lamongan Regent Regulation Number 7 of 2022 concerning Additional Income for State Civil Apparatus Employees within the Lamongan Regency Government, in this case Additional Employee Income (TPP) is given to State Civil Apparatus in the form of welfare allowances and is given to improve the performance, motivation, discipline and welfare of the apparatus in accordance with regional financial capabilities.

This research uses quantitative research methods. Quantitative research can be defined as a process of finding knowledge by using data in the form of numbers as a tool to analyze information about what you want to know. This research method translates data into numbers to analyze the findings. Data analysis in this research uses descriptive statistical techniques, where the data analysis technique uses SPSS (Statistical Product and Service Solution) version 23.0.

The results of statistical analysis show that the Additional Employee Income variable has a significant effect on employee performance. Around 66.2% of the variation in the Additional Employee Income variable can be explained by Employee Performance. This means that if additional employee income (TPP) increases, employee performance will increase, and vice versa, if additional employee income (TPP) decreases, employee performance will also decrease.

Keywords: Benefits, Performance, ASN