

Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, Budi Utomo, Moh Rizal Nur Irawan, Anjar Sulistyowati 2025, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro. Permasalahan utama dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan, yang ditunjukkan dengan rendahnya produktivitas dan efisiensi kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel penelitian terdiri dari karyawan PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro. Analisis data dilakukan dengan metode Partial Least Square (PLS) untuk menguji pengaruh langsung maupun tidak langsung antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, sedangkan motivasi kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan. Selain itu, budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa budaya kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan komitmen organisasi dan kinerja karyawan di PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan